



Fondazione Luigi  
Maria Monti

**POLITICA WORK LIFE BALANCE**  
della *Fondazione Luigi Maria Monti*

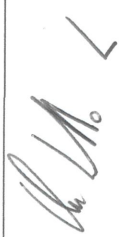
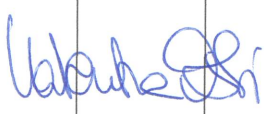
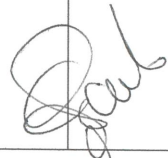

DPRILP/911/PO-007

Versione 1

Revisione 0

Pagina 1 di 3

**POLITICA WORK LIFE BALANCE**  
della  
**Fondazione Luigi Maria Monti**

REDAZIONE			VERIFICA			APPROVAZIONE		
DATA	FUNZIONE	VISTO	DATA	FUNZIONE	VISTO	DATA	FUNZIONE	VISTO
12/10/2023	DIRETTORE PERSONALE E RELAZIONI INDUSTRIALI LEGALE E PRIVACY		12/10/2023	COMITATO GUIDA/ CUG	 	12/10/2023	CONSIGLIERE DELEGATO	
Oggetto della Revisione: NA				Sostituisce il Documento:				
Regione Lazio DCA n. U00469 del 7 Novembre 2017, "Adozione del Manuale di Accreditamento"								

**Fondazione Luigi Maria Monti**

Ente Morale dotato di personalità giuridica di diritto privato

Sede Legale: Roma 00167 – Via dei Monti di Creta, 104

Iscritta nel Registro delle Persone Giuridiche di Roma al n. 1063/2015

Codice Fiscale 97831400581 - Partita IVA 13326621003 - PEC: [fondazione@luigimariamonti.it](mailto:fondazione@luigimariamonti.it)



In coerenza con i principi fondativi e i valori di riferimento, la Fondazione Luigi Maria Monti promuove, fin dalla sua costituzione, politiche e misure mirate al miglioramento del clima aziendale e al benessere lavorativo dei propri dipendenti, al fine di tutelare e conciliare gli impegni di lavoro con le esigenze familiari.

In particolare, la Fondazione Luigi Maria Monti indirizza la propria azione nella ricerca di un equilibrio bilanciato tra la sfera personale e quella lavorativa non perdendo di vista gli obiettivi aziendali, nello svolgimento di una funzione così determinante per il benessere delle persone, quale è l'erogazione di prestazioni e servizi sanitari e socio-sanitari, né tantomeno il benessere psicofisico del lavoratore.

Pertanto, mette in atto azioni ed accorgimenti per favorire il bilanciamento tra vita privata e lavoro-riconoscendo al proprio personale i benefici previsti dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali e dagli accordi aziendali quali, ad esempio, assenze retribuite per:

- matrimonio
- decesso di un familiare
- gravidanza
- allattamento per le neomamme
- congedo di maternità/paternità
- malattie dei figli
- formazione
- assistenza a familiari disabili
- donazione di sangue.

Inoltre, la Fondazione Luigi Maria Monti è impegnata a valorizzare l'esperienza della genitorialità tutelando il corretto equilibrio prima, durante e dopo la maternità/paternità, e l'assistenza e la cura nei confronti dei familiari disabili, adottando anche, qualora le esigenze organizzative lo permettano, lo strumento del part time.

Sempre con l'obiettivo di coniugare le esigenze di lavoro dei dipendenti con quelle della vita privata e della propria famiglia, è stato introdotto il lavoro agile (cd. *smart working*), quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa integrativa e non sostitutiva al lavoro in presenza, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, in coerenza con quanto disciplinato dalla normativa vigente e dai CCNL di riferimento per le diverse categorie



professionali.

Inoltre, è prevista l'adozione di sistemi di lavoro flessibile consentendo, ove possibile viste le esigenze tecnico-organizzative, di svolgere il lavoro su 5 giorni/settimana invece che sui 6 giorni su base settimanale previsti dai CCNL.

Infine, nell'ottica di venire incontro ai dipendenti che avessero già utilizzato tutte le ferie, recuperi orari, permessi retribuiti e riposi compensativi come previsti dalla normativa vigente e dal CCNL applicato e che necessitino di assistere i propri familiari che, per particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti, è stata formalizzata la cessione solidale delle ferie per cui i lavoratori, ai sensi art. 24 D.Lgs. 151/2015 e s.m.i., possono cedere, a titolo gratuito e su base volontaria, le ferie da loro maturate al collega in difficoltà.

Premesso ciò, la Fondazione Luigi Maria Monti condivide le seguenti azioni/passi per provare a raggiungere la piena armonia tra vita professionale e privata:

- 1 costruire e rispettare un buon work life balance definendo le priorità;
- 2 gestire il tempo;
- 3 imparare a dire "no";
- 4 perseguire le proprie passioni e attitudini attraverso un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata.

Quanto sopra in quanto, visti i cambiamenti vissuti negli ultimi anni, anche con la pandemia da Covid-19, è necessario comprendere come valorizzare gli eventi occorsi e trasformarli in opportunità per continuare a migliorare la vita delle persone.

La Fondazione Luigi Maria Monti segue con grande attenzione i propri dipendenti nei confronti dei quali offre massima disponibilità, per il tramite delle figure dirigenziali, all'ascolto delle problematiche che fanno parte della vita: lavoro, casa/famiglia, comunità, benessere personale e salute, concentrandosi, per quanto possibile, sulla produttività e non sulle ore lavorate, e procedendo con:

- incontri tra la Direzione Personale e Relazioni Industriali e tra le Direzioni di diretta afferenza e i dipendenti;
- analisi tra le funzioni interessate e i dipendenti per trovare una soluzione organizzativa condivisa tale da permettere di risolvere la problematica personale/lavorativa.