



Fondazione Luigi  
Maria Monti

**POLITICA TOLLERANZA ZERO**  
della Fondazione Luigi Maria Monti


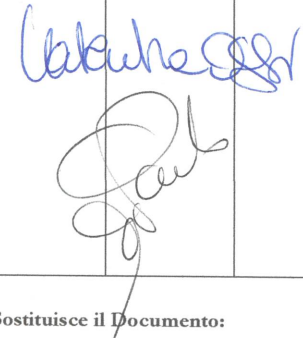

DPRILP/911/PO-008

Versione 1

Revisione 0

Pagina 1 di 3

**Politica tolleranza zero**  
**della**  
**Fondazione Luigi Maria Monti**

REDAZIONE			VERIFICA			APPROVAZIONE		
DATA	FUNZIONE	VISTO	DATA	FUNZIONE	VISTO	DATA	FUNZIONE	VISTO
12/10/2023	DIRETTORE PERSONALE E RELAZIONI INDUSTRIALI LEGALE E PRIVACY		12/10/2023	COMITATO GUIDA CUG		12/10/2023	CONSIGLIERE DELEGATO	
Oggetto della Revisione: NA				Sostituisce il Documento:				
Regione Lazio DCA n. U00469 del 7 Novembre 2017, "Adozione del Manuale di Accreditamento"								

**Fondazione Luigi Maria Monti**

Ente Morale dotato di personalità giuridica di diritto privato

Sede Legale: Roma 00167 – Via dei Monti di Creta, 104

Iscritta nel Registro delle Persone Giuridiche di Roma al n. 1063/2015

Codice Fiscale 97831400581 - Partita IVA 13326621003 - PEC: [fondazione@luigimariamonti.it](mailto:fondazione@luigimariamonti.it)



La Fondazione Luigi Maria Monti conduce la propria attività nel rispetto dei principi costituzionali, delle normative comunitarie, nazionali ed internazionali ad essa applicabili, nonché dei codici deontologici, del Modello 231 e delle procedure interne, respingendo ogni pratica illegale.

Nello specifico, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico e dai principi fondativi, la Fondazione Luigi Maria Monti:

- ✓ riconosce un ruolo centrale alla valorizzazione e allo sviluppo delle risorse umane, al rispetto della loro autonomia e all'importanza della loro partecipazione al perseguimento della *mission* aziendale;
- ✓ conduce la propria attività nel rispetto dei diritti inalienabili dell'uomo, quali ad esempio la libertà, la dignità, il rispetto delle convinzioni etiche e religiose.

Tutti gli operatori aziendali devono, pertanto, assumere come valore centrale e prioritario della propria attività il rispetto della persona umana, ponendo in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della struttura.

La Fondazione Luigi Maria Monti considera di particolare importanza che tutti i dipendenti e i collaboratori esterni, ognuno per la propria parte, contribuiscano personalmente a mantenere l'ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità degli altri, esigendo che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non venga dato luogo a molestie, intendendo come tali:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile e di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- l'ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

Nello specifico, considera l'imparzialità di trattamento un principio fondamentale nell'ambito di ogni relazione sia interna sia esterna e ribadisce il proprio impegno a:

- 1) combattere qualunque tipo di discriminazione sul luogo di lavoro prevenendo, per quanto possibile, e comunque condannando e sanzionando il mobbing;
- 2) proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona.



- 3) avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione riguardo a:
- sesso;
  - identità di genere;
  - età;
  - origine;
  - religione;
  - orientamento di genere;
  - aspetto fisico;
  - salute;
  - disabilità;
  - opinioni politiche;
  - nazionalità;
  - situazione familiare;
- 4) assicurare le pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, mobilità interna e sviluppo professionale.