



Fondazione Luigi
Maria Monti

*Politica per la Parità di Genere
della Fondazione Luigi Maria Monti*




DPRILP/911/PO-006

Versione 1

Revisione 0

Pagina 1 di 3

***Politica per la Parità di Genere
della
Fondazione Luigi Maria Monti***

REDAZIONE			VERIFICA			APPROVAZIONE		
DATA	FUNZIONE	VISTO	DATA	FUNZIONE	VISTO	DATA	FUNZIONE	VISTO
6/10/2023	DIRETTORE PERSONALE E RELAZIONI INDUSTRIALI LEGALE E PRIVACY		6/10/2023	COMITATO GUIDA/ CUG		6/10/2023	CONSIGLIERE DELEGATO	
Oggetto della Revisione: NA				Sostituisce il Documento:				
Regione Lazio DCA n. U00469 del 7 Novembre 2017, "Adozione del Manuale di Accreditamento"								

Fondazione Luigi Maria Monti

Ente Morale dotato di personalità giuridica di diritto privato

Sede Legale: Roma 00167 – Via dei Monti di Creta, 104

Iscritta nel Registro delle Persone Giuridiche di Roma al n. 1063/2015

Codice Fiscale 97831400581 - Partita IVA 13326621003 - PEC: fondazione@luigimariamonti.it



La Fondazione Luigi Maria Monti (di seguito anche FLMM) eroga attività sanitaria e socio-sanitaria altamente qualificata e specializzata, in coerenza con le norme nazionali e regionali di riferimento e gli indirizzi della Regione Lazio. Nello svolgimento di una funzione così determinante per il benessere delle persone, quale è l'erogazione di prestazioni e servizi sanitari e socio-sanitari, la FLMM opera con passione e dedizione nel perseguimento dei propri obiettivi, ispirandosi ai seguenti valori di riferimento:

- centralità del paziente in ogni fase del processo di cura;
- continuo miglioramento della qualità assistenziale.

In coerenza con il quadro sopra delineato, la Fondazione Luigi Maria Monti si impegna a promuovere un ambiente lavorativo sereno e senza discriminazioni, nella convinzione che un contesto aziendale equilibrato conduca ad un'importante crescita del personale a tutti i livelli, sia individuale, sia di team e sia a livello di azienda, oltre che a migliorare l'accoglienza del paziente e la qualità dei servizi offerti.

L'adozione della presente politica di parità di genere è finalizzata ad assicurare, all'interno dell'organizzazione, pari opportunità a tutte le persone, senza distinzione di sesso, in tutte le fasi del percorso lavorativo, in cui ogni individuo viene rispettato e valorizzato per le proprie capacità, l'esperienza e le attitudini personali.

In linea con i propri principi fondativi e con le previsioni del Codice Etico adottato dall'Ente ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, la Fondazione Luigi Maria Monti pone da sempre massima e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane, tenendo in considerazione il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza, e sviluppando l'impegno a contrastare qualunque tipo di discriminazione sul luogo di lavoro a causa del sesso, della nazionalità, della religione, delle opinioni politiche, sindacali e personali.

In linea con quanto sopra evidenziato la FLMM si impegna a:

- promuovere una migliore organizzazione del lavoro e del benessere organizzativo del personale;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso del principio della parità di genere per tutto il personale incoraggiando una cultura delle pari opportunità;
- contrastare qualsiasi condotta che possa incidere negativamente sulla dignità di una



persona attuando una politica di tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione che riguardino sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità;

- rafforzare il concetto di Pari opportunità contribuendo al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali e all'interno dei gruppi di lavoro;
- i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- promuovere il concetto di parità e il superamento degli stereotipi (*unconscious bias*), superando i pregiudizi legati al genere all'interno delle politiche interne ed esterne attraverso un efficace processo di comunicazione e sensibilizzazione.

I KPI, individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022, costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come la FLMM progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente politica di parità di genere è:

- ✓ definita dagli organi deliberanti dell'Ente, con il supporto del C.U.G./Comitato Guida;
- ✓ comunicata e diffusa all'interno della Fondazione Luigi Maria Monti ed alle parti interessate;
- ✓ oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale costituendo un ulteriore impulso verso la realizzazione degli obiettivi strategici e il costante miglioramento del clima aziendale; revisionata, o confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione, sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- ✓ coordinata dalla figura responsabile designata e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La presente politica, disponibile sul sito aziendale www.idi.it viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione della parità di genere.